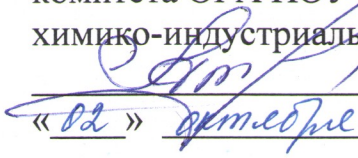


СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного  
комитета ОГА ПОУ «Новгородский  
химико-индустриальный техникум»

  
Б.Ф. Абасов  
« 02 » октября 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГА ПОУ «Новгородский  
химико-индустриального техникума

Д.А. Баженов  
« 02 » октября 2017 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о поощрении работников ОГА ПОУ «Новгородский химико-индустриальный техникум»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о поощрении работников (далее – Положение) областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Новгородский химико-индустриальный техникум» (далее – Техникум) разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, областного закона от 26.12.2014 № 699-ОЗ «О реализации некоторых положений Трудового кодекса Российской Федерации на территории Новгородской области», Постановления Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Новгородской области».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок и формы поощрения работников Техникума.

1.3. Положение разработано в целях повышения эффективности и качества труда, развития трудовой и общественной активности и инициативности у каждого работника Техникума.

#### 2. Принципы поощрения

2.1. Поощрение работников Техникума основано на принципах:

- законности;
- гласности;
- поощрения за особые личные заслуги и достижения;

- стимулирования эффективности и качества работы.

**2.2.** Работник Техникума, имеющий действующие дисциплинарные взыскания, не может быть представлен к поощрению.

### **3. Виды поощрения**

#### **3.1. Единовременные (разовые) премии.**

Единовременные (разовые) премии выплачиваются:

**3.1.1.** В связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами, по итогам работы за определенный период времени или видов работ, по случаю юбилейных дат работников (50, 55, 60, 65 лет и т.д.).

**3.1.2.** За активное участие в выполнении контрольных цифр приема в Техникум, выезды с профориентационной работой за пределы города, работа в приемной комиссии.

**3.1.3.** По решению комиссии по установлению стажа работы, по рассмотрению выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам Техникума (далее - комиссия Техникума по установлению стажа) на основании служебной записки может выплачиваться премия за выполнение особо важных и/или срочных работ единовременно в размере не более 250 процентов должностного оклада по итогам их выполнения с целью поощрения работников Техникума за оперативность и качественный результат труда.

Порядок деятельности комиссии Техникума по установлению стажа регулируется отдельным Положением, утвержденным директором Техникума.

**3.1.4.** Размер единовременных (разовых) премий устанавливается приказом директора Техникума в процентах к должностному окладу или в абсолютном выражении (в рублях) в зависимости от результатов работы каждого работника, максимальным размером не ограничивается и выплачивается при наличии финансовых средств.

**3.2. Премии за призовые места в областных конкурсах профессионального мастерства, физической подготовки, областных мероприятиях (выставки, конкурсы и т.д.):**

**3.2.1.** Порядок установления премий мастерам производственного обучения и преподавателям за участие в областных конкурсах профессионального мастерства «Мастер года», «Учитель года», конкурсах профессионального мастерства по профессиям устанавливается премия:

1 место – 10000 рублей;

2 место – 8000 рублей;



3 место – 7000 рублей;  
за участие – 6000 рублей.

**3.2.2.** Мастеру производственного обучения, преподавателю подготовившего обучающегося к областному конкурсу профессионального мастерства устанавливаемая премия:

1 место – 7000 рублей;  
2 место – 5000 рублей;  
3 место – 3000 рублей.

**3.2.3.** Мастеру производственного обучения, преподавателю, подготовившего обучающегося в областном конкурсе (на базе Техникума):

1 место – 100 % от минимального (базового) оклада;  
2 место – 70 % от минимального (базового) оклада;  
3 место – 50 % от минимального (базового) оклада.

**3.2.4.** Мастеру производственного обучения или преподавателю спецдисциплин за прохождение сертификации и внешней экспертизы (Гостехнадзор) более 30 % обучающихся группы - в размере 100 % минимального (базового) оклада.

**3.2.5.** Мастеру производственного обучения или преподавателю, подготовившего обучающегося к участию в областных мероприятиях, устанавливается премия:

1 место – 100 % от минимального (базового) оклада;  
2 место – 70 % от минимального (базового) оклада;  
3 место – 50 % от минимального (базового) оклада.

**3.2.6.** Преподавателю физической культуры устанавливается премия за показатели по физической культуре.

За занятое 1 место в областном спортивном фестивале – 7000 рублей.

2 место – 5000 рублей,  
3 место – 3000 рублей.

### **3.3. Моральное поощрение.**

За успехи в воспитании обучающихся, качественную подготовку, участие в выставках, конкурсах педагогические работники могут быть награждены:

#### **3.3.1. Наградами:**

- а) Грамота Техникума;
- б) Объявление благодарности;
- в) Ценным подарком.

#### **3.3.2. Наградами муниципального уровня:**

- а) Благодарственное письмо комитета по образованию;
- б) Почетная грамота комитета по образованию;
- в) Благодарственное письмо Мэра Великого Новгорода;
- г) Благодарность Мэра Великого Новгорода;

д) Почетная грамота Великого Новгорода.

**3.3.3. Наградами регионального уровня:**

- а) Почетная грамота департамента образования и молодежной политики Новгородской области;
- б) Благодарность руководителя департамента образования и молодежной политики Новгородской области;
- в) Благодарственное письмо Губернатора Новгородской области;
- г) Почетная грамота Правительства Новгородской области;
- д) Благодарность Губернатора Новгородской области.

**3.3.4. Ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации, установленные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26.09.2016 г. №1223 «О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации».**

**3.3.5. Государственный уровень:**

- а) Заслуженный учитель РФ.

Решение о награждении и ходатайства о награждении, установленных в п.п. 3.3.2, 3.3.3, 3.3.4 и 3.3.5 настоящего Положения работников Техникума утверждаются на педагогическом совете.